

Mikrojesle jsou (staro)novým způsobem péče o nejmenší

Sladit nároky pracovního života s péčí o malé dítě není jednoduché, ani když je k dispozici dostupné a kvalitní zařízení péče o děti. Rodiče v České republice však stále ještě narážejí na situaci, že tato základní podmínka možného návratu do práce není samozřejmá. Po skončení rodičovské dovolené ve dvou letech dítěte nemohou nastoupit do zaměstnání, protože mateřské školy přijímají většinou až děti, kterým byly nebo budou v daném školním roce tři roky. Některé ženy by se chtěly vrátit ještě dříve, jenže čím mladší je jejich dítě, tím je situace složitější.

Adéla Pobořilová

Ministerstvo práce a sociálních věcí pomáhá tuto situaci mladých rodin řešit podporou dětských skupin, kterých je v České republice již 700, nově připravuje také zavedení služby péče o nejmenší děti – mikrojesle. Součástí stejnojmenného systémového projektu je kromě návrhu legislativního ukotvení a financování služby z národních zdrojů také její pilotní ověření.

Zřídí mikrojesle není složité

V současné době je v provozu 72 mikrojeslí, které jsou podpořeny z Operačního programu Zaměstnanost v celkové částce 131 milionů korun. Další dotace bude možné čerpat pravděpodobně již začátkem roku 2019. Mikrojesle mají hlavně pomoci se sladěním pracovního a rodinného života. Proto v nich mohou umístit své děti především pracující rodiče nebo ti, kteří práci hledají, requalifikují se či studují. Služba je nastavena tak, aby byla pro rodiče finančně dostupná, v provozu je pět dní v týdnu minimálně osm hodin denně.

Mikrojesle mohou zakládat i rodiče ve své domácnosti a pečovat v nich kromě ostatních dětí až o dvě vlastní. Vzhledem k malému kolektivu maximálně čtyři děti ve věku od 6 měsíců do 4 let se jedná o službu rodinného charakteru a péči vyhovují i běžné domácí podmínky. Zřídí mikrojesle není složité, není nutné provádět rozsáhlé rekon-

strukce prostor, stavět novou budovu ani certifikované dětské hřiště. Z dotace je možné uhradit i náklady spojené se získáním profesní kvalifikace potřebné pro práci v mikrojeslích. Rodiče tak mohou uplatnit zkušenosti získané při péči o své děti a po doplnění potřebných znalostí a složení zkoušky mohou profesionálně pečovat o cizí děti i bez předchozí odborné praxe nebo vzdělání.

Při nastavení pravidel pro novou službu péče o nejmenší hledají odborné garantky projektu inspiraci v zahraničí. Podobné služby, kde vzdělávání a péče v raném dětství probíhá v rodinném prostředí, jsou zákonem regulovány a státem podporovány téměř v celé Evropě.

„Zájem o pilotní mikrojesle,“ říká vedoucí systémového projektu Petra Kumová, „je obrovský. Přála bych si, aby rodiče v České republice měli nejen službu dostupnou, ale aby také měli možnost výběru nejvhodnější péče pro konkrétní dítě, jako je tomu v Německu, Rakousku nebo Francii. Na Slovensku dokonce zařadili služby na sladění rodinného a pracovního života mezi sociální služby a rodiče mohou čerpat příspěvky na péči. Mít dítě pak není handicap, rodiče se mohou po část pracovního týdne věnovat plně péči o potomka a například ve dvou dnech rozvíjet své profesní dovednosti.“

Myšlenka mikrojeslí není v Česku zcela nová, první čtyři vznikly již v roce 1966 v Kutné Hoře. Protože historický



Mikrojesle Mraveneček ve Velké Bystřici

ráz města neumožňoval ze stavebního hlediska výstavbu nových jeslí, bylo třeba přijít s jiným řešením – flexibilní službou pro malý kolektiv dětí v domácnosti pečovatelské. Mikrojesle se rozšířily i do dalších obcí, v roce 1976 vydalo Ministerstvo zdravotnictví zásady pro jejich zřízení a provoz. Některá z pravidel jsou poplatná době, je však patrné, že byla nejprve odzkoušena v praxi, a tak jsou kromě zahraničních právních úprav tyto zásady dalším zdrojem inspirace pro současné nastavení služby péče o děti v mikrojeslích.

Souhlas obce je nezbytný

Pro zřízení mikrojeslí v pilotním provozu je nezbytný souhlas obce, v jejímž zájmu je zajištění péče o děti svých obyvatel. Ze 72 vzniklých mikrojeslí je pět zřízeno obcí přímo, další zařízení provozují příspěvkové a neziskové organizace v partnerství s obcí. Obec pomáhá s medializací služby, dává k dispozici

prostory, podílí se na nastavení kritérií pro výběr dětí, podporuje mikrojesle personálně či kontrolou kvality péče. Téměř ve všech obcích, kde jsou mikrojesle provozovány, se obecní zástupci o službu aktivně zajímají a podporují ji.

V rámci systémového projektu bylo provedeno dotazníkové šetření a průzkum veřejného mínění u představitelů obcí bez ohledu na to, zda tam již mikrojesle zřízeny jsou, nebo ne. Z obou vyplynulo, že forma partnerství je jednoznačně preferována, a pokud se najde zřizovatel a bude zájem rodičů, vyjadřuje šedesát procent obcí ochotu tuto službu podpořit, někdy i finančně.

Pilotním mikrojeslím jsou také nápomocny tři odborné garantky z Ministerstva práce a sociálních věcí. Zřizovatelům nabízejí podporu, konzultace a metodické vedení. Jednotlivá zařízení osobně navštěvují, se zřizovateli podrobně procházejí všechny aspekty provozu a doporučují příklady dobré

praxe. Výstupy z návštěv slouží také jako podklad pro úpravu podmínek pro žadatele v dalším kole přidělování dotací. Na stránkách projektu www.mikrojesle.mpsv.cz jsou zveřejňovány krátké reportáže z návštěv, které mohou být zdrojem inspirace pro ostatní zřizovatele i zájemce o umístění dítěte v mikrojeslích.

Pečující osoby se mohou dále vzdělávat Odborné garantky projektu zjišťují zájem a potřeby osob pečujících o děti (ve třech mikrojeslích jsou to také muži) a připravují pro ně odborné semináře. Jednalo se například o koncept plánu výchovy a péče, proces adaptace dítěte v mikrojeslích, vhodné aktivity pro děti ve věku 6 měsíců až 4 roky, environmentální či genderově citlivou výchovu u nejmenších dětí, komunikaci s rodiči, pedagogické směry apod.

Víc než polovina pečujících osob v mikrojeslích má profesní kvalifika-

ci chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky a s profesionální péčí o děti teprve začíná. Potřebují proto dodat podněty a inspiraci pro práci s dětmi, otevřít otázky pro hledání nejvhodnějších způsobů výchovné péče nebo si osvojit dovednosti, jak komunikovat s rodiči.

Pečující osoby si semináře chválí, neboť získají nové poznatky či kontakty: „Zaujaly mě zkušenosti lektorky i kolegyně. Ráda bych v mikrojeslích rozšířila environmentální výchovu, téma semináře mi tak přišlo velmi vhodné,“ uvedla například jedna z nich.

Z evaluačního šetření mezi pečujícími osobami vyplynulo, že jsou s prací v mikrojeslích spokojené, rozhodly se pro ni z důvodu, že díky ní dokážou dobře sladit práci i rodinu a do zaměstnání nemusí nikam dojíždět. Oceňují, že mají smysluplné zaměstnání a že mohou pracovat s dětmi individuálně v malém kolektivu. Pro některé je výhodou, že mohou péči o své vlastní dítě spojit s výdělečnou prací.

„Doufám, že bude projekt mikrojeslí pokračovat. Když porovnám průběh adaptace a spokojenosti malých dětí ve státní školce a mikrojeslích, jsou pro ně mikrojesle jednoznačně méně stresující. Je vidět, že se děti v malém kolektivu rozvíjejí mnohem rychleji. I ze strany rodičů máme kladné ohlasy,“ uvedla v dotazníku jedna z pečujících osob.

V některých obcích se sice mikrojesle zpočátku potýkaly s nedůvěrou rodičů a kapacita nebyla od prvních dnů plně naplněna, v současné době však všechna zařízení hlásí, že mají plno a že zájem roste.

Další prostředky na vybudování a provoz mikrojeslí a vzdělávání pečujících osob bude možné čerpat pravděpodobně od nového roku. Novinkou by mělo být usnadnění realizace projektů díky zjednodušenému způsobu vykazování výdajů. Jediné, co budou provozovatelé mikrojeslí dokládat, budou mzdy, platy a odměny, na další náklady spojené s poskytováním služby dostanou paušální příspěvek. Více informací naleznete na www.mikrojesle.mpsv.cz nebo na facebooku Dětské skupiny a mikrojesle. ■

Mgr. Adéla Pobořilová pracuje v sekci evropských fondů na Ministerstvu práce a sociálních věcí.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Mikrojesle jsou (staro)novým způsobem péče o nejmenší

Sladit nároky pracovního života s péčí o malé dítě není jednoduché, ani když je k dispozici dostupné a kvalitní zařízení péče o děti. Rodiče v České republice však stále ještě narážejí na situaci, že tato základní podmínka možného návratu do práce není samozřejmá. Po skončení rodičovské dovolené ve dvou letech dítěte nemohou nastoupit do zaměstnání, protože mateřské školy přijímají většinou až děti, kterým byly nebo budou v daném školním roce tři roky. Některé ženy by se chtěly vrátit ještě dříve, jenže čím mladší je jejich dítě, tím je situace složitější.

Adéla Pobořilová

Ministerstvo práce a sociálních věcí pomáhá tuto situaci mladých rodin řešit podporou dětských skupin, kterých je v České republice již 700, nově připravuje také zavedení služby péče o nejmenší děti – mikrojesle. Součástí stejnojmenného systémového projektu je kromě návrhu legislativního ukotvení a financování služby z národních zdrojů také její pilotní ověření.

Zřídí mikrojesle není složité

V současné době je v provozu 72 mikrojeslí, které jsou podpořeny z Operačního programu Zaměstnanost v celkové částce 131 milionů korun. Další dotace bude možné čerpat pravděpodobně již začátkem roku 2019. Mikrojesle mají hlavně pomoci se sladěním pracovního a rodinného života. Proto v nich mohou umístit své děti především pracující rodiče nebo ti, kteří práci hledají, rekvizifikují se či studují. Služba je nastavena tak, aby byla pro rodiče finančně dostupná, v provozu je pět dní v týdnu minimálně osm hodin denně.

Mikrojesle mohou zakládat i rodiče ve své domácnosti a pečovat v nich kromě ostatních dětí až o dvě vlastní. Vzhledem k malému kolektivu maximálně čtyř dětí ve věku od 6 měsíců do 4 let se jedná o službu rodinného charakteru a péči vyhovují i běžné domácí podmínky. Zřídí mikrojesle není složité, není nutné provádět rozsáhlé rekon-

strukce prostor, stavět novou budovu ani certifikované dětské hřiště. Z dotace je možné uhradit i náklady spojené se získáním profesní kvalifikace potřebné pro práci v mikrojeslích. Rodiče tak mohou uplatnit zkušenosti získané při péči o své děti a po doplnění potřebných znalostí a složení zkoušky mohou profesionálně pečovat o cizí děti i bez předchozí odborné praxe nebo vzdělání.

Při nastavení pravidel pro novou službu péče o nejmenší hledají odborné garantky projektu inspiraci v zahraničí. Podobné služby, kde vzdělávání a péče v raném dětství probíhá v rodinném prostředí, jsou zákonem regulovány a státem podporovány téměř v celé Evropě.

„Zájem o pilotní mikrojesle,“ říká vedoucí systémového projektu Petra Kumová, „je obrovský. Přála bych si, aby rodiče v České republice měli nejen službu dostupnou, ale aby také měli možnost výběru nejvhodnější péče pro konkrétní dítě, jako je tomu v Německu, Rakousku nebo Francii. Na Slovensku dokonce zařadili služby na sladění rodinného a pracovního života mezi sociální služby a rodiče mohou čerpat příspěvky na péči. Mít dítě pak není handicap, rodiče se mohou po část pracovního týdne věnovat plně péči o potomka a například ve dvou dnech rozvíjet své profesní dovednosti.“

Myšlenka mikrojeslí není v Česku zcela nová, první čtyři vznikly již v roce 1966 v Kutné Hoře. Protože historický



Mikrojesle Mraveneček ve Velké Bystřici

ráz města neumožňoval ze stavebního hlediska výstavbu nových jeslí, bylo třeba přijít s jiným řešením – flexibilní službou pro malý kolektiv dětí v domácnosti pečovatelské. Mikrojesle se rozšířily i do dalších obcí, v roce 1976 vydalo Ministerstvo zdravotnictví zásady pro jejich zřízení a provoz. Některá z pravidel jsou poplatná době, je však patrné, že byla nejprve odzkoušena v praxi, a tak jsou kromě zahraničních právních úprav tyto zásady dalším zdrojem inspirace pro současné nastavení služby péče o děti v mikrojeslích.

Souhlas obce je nezbytný

Pro zřízení mikrojeslí v pilotním provozu je nezbytný souhlas obce, v jejímž zájmu je zajištění péče o děti svých obyvatel. Ze 72 vzniklých mikrojeslí je pět zřízeno obcí přímo, další zařízení provozují příspěvkové a neziskové organizace v partnerství s obcí. Obec pomáhá s medializací služby, dává k dispozici

prostory, podílí se na nastavení kritérií pro výběr dětí, podporuje mikrojesle personálně či kontrolou kvality péče. Téměř ve všech obcích, kde jsou mikrojesle provozovány, se obecní zástupci o službu aktivně zajímají a podporují ji.

V rámci systémového projektu bylo provedeno dotazníkové šetření a průzkum veřejného mínění u představitelů obcí bez ohledu na to, zda tam již mikrojesle zřízeny jsou, nebo ne. Z obou vyplynulo, že forma partnerství je jednoznačně preferována, a pokud se najde zřizovatel a bude zájem rodičů, vyjadřuje šedesát procent obcí ochotu tuto službu podpořit, někdy i finančně.

Pilotním mikrojeslím jsou také nápomocny tři odborné garantky z Ministerstva práce a sociálních věcí. Zřizovatelům nabízejí podporu, konzultace a metodické vedení. Jednotlivá zařízení osobně navštěvují, se zřizovateli podrobně procházejí všechny aspekty provozu a doporučují příklady dobré

praxe. Výstupy z návštěv slouží také jako podklad pro úpravu podmínek pro žadatele v dalším kole přidělování dotací. Na stránkách projektu www.mikrojesle.mpsv.cz jsou zveřejňovány krátké reportáže z návštěv, které mohou být zdrojem inspirace pro ostatní zřizovatele i zájemce o umístění dítěte v mikrojeslích.

Pečující osoby se mohou dále vzdělávat Odborné garantky projektu zjišťují zájem a potřeby osob pečujících o děti (ve třech mikrojeslích jsou to také muži) a připravují pro ně odborné semináře. Jednalo se například o koncept plánu výchovy a péče, proces adaptace dítěte v mikrojeslích, vhodné aktivity pro děti ve věku 6 měsíců až 4 roky, environmentální či genderově citlivou výchovu u nejmenších dětí, komunikaci s rodiči, pedagogické směry apod.

Víc než polovina pečujících osob v mikrojeslích má profesní kvalifika-

ci chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky a s profesionální péčí o děti teprve začíná. Potřebují proto dodat podněty a inspiraci pro práci s dětmi, otevřít otázky pro hledání nejvhodnějších způsobů výchovné péče nebo si osvojit dovednosti, jak komunikovat s rodiči.

Pečující osoby si semináře chválí, neboť získají nové poznatky či kontakty: „Zaujaly mě zkušenosti lektorky i kolegyně. Ráda bych v mikrojeslích rozšířila environmentální výchovu, téma semináře mi tak přišlo velmi vhodné, uvedla například jedna z nich.“

Z evaluačního šetření mezi pečujícími osobami vyplynulo, že jsou s prací v mikrojeslích spokojené, rozhodly se pro ni z důvodu, že díky ní dokážou dobře sladit práci i rodinu a do zaměstnání nemusí nikam dojíždět. Oceňují, že mají smysluplné zaměstnání a že mohou pracovat s dětmi individuálně v malém kolektivu. Pro některé je výhoda, že mohou péči o své vlastní dítě spojit s výdělečnou prací.

„Doufám, že bude projekt mikrojeslí pokračovat. Když porovnám průběh adaptace a spokojenosti malých dětí ve státní školce a mikrojeslích, jsou pro ně mikrojesle jednoznačně méně stresující. Je vidět, že se děti v malém kolektivu rozvíjejí mnohem rychleji. I ze strany rodičů máme kladné ohlasy,“ uvedla v dotazníku jedna z pečujících osob.

V některých obcích se sice mikrojesle zpočátku potýkaly s nedůvěrou rodičů a kapacita nebyla od prvních dnů plně naplněna, v současné době však všechna zařízení hlásí, že mají plno a že zájem roste.

Další prostředky na vybudování a provoz mikrojeslí a vzdělávání pečujících osob bude možné čerpat pravděpodobně od nového roku. Novinkou by mělo být usnadnění realizace projektů díky zjednodušenému způsobu vykazování výdajů. Jediné, co budou provozovatelé mikrojeslí dokládat, budou mzdy, platy a odměny, na další náklady spojené s poskytováním služby dostanou paušální příspěvek. Více informací naleznete na www.mikrojesle.mpsv.cz nebo na facebooku Dětské skupiny a mikrojesle. ■

Mgr. Adéla Pobořilová pracuje v sekci evropských fondů na Ministerstvu práce a sociálních věcí.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Mikrojesle jsou (staro)novým způsobem péče o nejmenší

Sladit nároky pracovního života s péčí o malé dítě není jednoduché, ani když je k dispozici dostupné a kvalitní zařízení péče o děti. Rodiče v České republice však stále ještě narážejí na situaci, že tato základní podmínka možného návratu do práce není samozřejmá. Po skončení rodičovské dovolené ve dvou letech dítěte nemohou nastoupit do zaměstnání, protože mateřské školy přijímají většinou až děti, kterým byly nebo budou v daném školním roce tři roky. Některé ženy by se chtěly vrátit ještě dříve, jenže čím mladší je jejich dítě, tím je situace složitější.

Adéla Pobořilová

Ministerstvo práce a sociálních věcí pomáhá tuto situaci mladých rodin řešit podporou dětských skupin, kterých je v České republice již 700, nově připravuje také zavedení služby péče o nejmenší děti – mikrojesle. Součástí stejnojmenného systémového projektu je kromě návrhu legislativního ukotvení a financování služby z národních zdrojů také její pilotní ověření.

Zřídí mikrojesle není složité

V současné době je v provozu 72 mikrojeslí, které jsou podpořeny z Operačního programu Zaměstnanost v celkové částce 131 milionů korun. Další dotace bude možné čerpat pravděpodobně již začátkem roku 2019. Mikrojesle mají hlavně pomoci se sladěním pracovního a rodinného života. Proto v nich mohou umístit své děti především pracující rodiče nebo ti, kteří práci hledají, rekvizifikují se či studují. Služba je nastavena tak, aby byla pro rodiče finančně dostupná, v provozu je pět dní v týdnu minimálně osm hodin denně.

Mikrojesle mohou zakládat i rodiče ve své domácnosti a pečovat v nich kromě ostatních dětí až o dvě vlastní. Vzhledem k malému kolektivu maximálně čtyř dětí ve věku od 6 měsíců do 4 let se jedná o službu rodinného charakteru a péči vyhovují i běžné domácí podmínky. Zřídí mikrojesle není složité, není nutné provádět rozsáhlé rekon-

strukce prostor, stavět novou budovu ani certifikované dětské hřiště. Z dotace je možné uhradit i náklady spojené se získáním profesní kvalifikace potřebné pro práci v mikrojeslích. Rodiče tak mohou uplatnit zkušenosti získané při péči o své děti a po doplnění potřebných znalostí a složení zkoušky mohou profesionálně pečovat o cizí děti i bez předchozí odborné praxe nebo vzdělání.

Při nastavení pravidel pro novou službu péče o nejmenší hledají odborné garantky projektu inspiraci v zahraničí. Podobné služby, kde vzdělávání a péče v raném dětství probíhá v rodinném prostředí, jsou zákonem regulovány a státem podporovány téměř v celé Evropě.

„Zájem o pilotní mikrojesle,“ říká vedoucí systémového projektu Petra Kumová, „je obrovský. Přála bych si, aby rodiče v České republice měli nejen službu dostupnou, ale aby také měli možnost výběru nejvhodnější péče pro konkrétní dítě, jako je tomu v Německu, Rakousku nebo Francii. Na Slovensku dokonce zařadili služby na sladění rodinného a pracovního života mezi sociální služby a rodiče mohou čerpat příspěvky na péči. Mít dítě pak není handicap, rodiče se mohou po část pracovního týdne věnovat plně péči o potomka a například ve dvou dnech rozvíjet své profesní dovednosti.“

Myšlenka mikrojeslí není v Česku zcela nová, první čtyři vznikly již v roce 1966 v Kutné Hoře. Protože historický



Mikrojesle Mraveneček ve Velké Bystřici

ráz města neumožňoval ze stavebního hlediska výstavbu nových jeslí, bylo třeba přijít s jiným řešením – flexibilní službou pro malý kolektiv dětí v domácnosti pečovatelské. Mikrojesle se rozšířily i do dalších obcí, v roce 1976 vydalo Ministerstvo zdravotnictví zásady pro jejich zřízení a provoz. Některá z pravidel jsou poplatná době, je však patrné, že byla nejprve odzkoušena v praxi, a tak jsou kromě zahraničních právních úprav tyto zásady dalším zdrojem inspirace pro současné nastavení služby péče o děti v mikrojeslích.

Souhlas obce je nezbytný

Pro zřízení mikrojeslí v pilotním provozu je nezbytný souhlas obce, v jejímž zájmu je zajištění péče o děti svých obyvatel. Ze 72 vzniklých mikrojeslí je pět zřízeno obcí přímo, další zařízení provozují příspěvkové a neziskové organizace v partnerství s obcí. Obec pomáhá s medializací služby, dává k dispozici

prostory, podílí se na nastavení kritérií pro výběr dětí, podporuje mikrojesle personálně či kontrolou kvality péče. Téměř ve všech obcích, kde jsou mikrojesle provozovány, se obecní zástupci o službu aktivně zajímají a podporují ji.

V rámci systémového projektu bylo provedeno dotazníkové šetření a průzkum veřejného mínění u představitelů obcí bez ohledu na to, zda tam již mikrojesle zřízeny jsou, nebo ne. Z obou vyplynulo, že forma partnerství je jednoznačně preferována, a pokud se najde zřizovatel a bude zájem rodičů, vyjadřuje šedesát procent obcí ochotu tuto službu podpořit, někdy i finančně.

Pilotním mikrojeslím jsou také nápomocny tři odborné garantky z Ministerstva práce a sociálních věcí. Zřizovatelům nabízejí podporu, konzultace a metodické vedení. Jednotlivá zařízení osobně navštěvují, se zřizovateli podrobně procházejí všechny aspekty provozu a doporučují příklady dobré

praxe. Výstupy z návštěv slouží také jako podklad pro úpravu podmínek pro žadatele v dalším kole přidělování dotací. Na stránkách projektu www.mikrojesle.mpsv.cz jsou zveřejňovány krátké reportáže z návštěv, které mohou být zdrojem inspirace pro ostatní zřizovatele i zájemce o umístění dítěte v mikrojeslích.

Pečující osoby se mohou dále vzdělávat Odborné garantky projektu zjišťují zájem a potřeby osob pečujících o děti (ve třech mikrojeslích jsou to také muži) a připravují pro ně odborné semináře. Jednalo se například o koncept plánu výchovy a péče, proces adaptace dítěte v mikrojeslích, vhodné aktivity pro děti ve věku 6 měsíců až 4 roky, environmentální či genderově citlivou výchovu u nejmenších dětí, komunikaci s rodiči, pedagogické směry apod.

Víc než polovina pečujících osob v mikrojeslích má profesní kvalifika-

ci chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky a s profesionální péčí o děti teprve začíná. Potřebují proto dodat podněty a inspiraci pro práci s dětmi, otevřít otázky pro hledání nejvhodnějších způsobů výchovné péče nebo si osvojit dovednosti, jak komunikovat s rodiči.

Pečující osoby si semináře chválí, neboť získají nové poznatky či kontakty: „Zaujaly mě zkušenosti lektorky i kolegyně. Ráda bych v mikrojeslích rozšířila environmentální výchovu, téma semináře mi tak přišlo velmi vhodné, uvedla například jedna z nich.“

Z evaluačního šetření mezi pečujícími osobami vyplynulo, že jsou s prací v mikrojeslích spokojené, rozhodly se pro ni z důvodu, že díky ní dokážou dobře sladit práci i rodinu a do zaměstnání nemusí nikam dojíždět. Oceňují, že mají smysluplné zaměstnání a že mohou pracovat s dětmi individuálně v malém kolektivu. Pro některé je výhoda, že mohou péči o své vlastní dítě spojit s výdělečnou prací.

„Doufám, že bude projekt mikrojeslí pokračovat. Když porovnám průběh adaptace a spokojenosti malých dětí ve státní školce a mikrojeslích, jsou pro ně mikrojesle jednoznačně méně stresující. Je vidět, že se děti v malém kolektivu rozvíjejí mnohem rychleji. I ze strany rodičů máme kladné ohlasy,“ uvedla v dotazníku jedna z pečujících osob.

V některých obcích se sice mikrojesle zpočátku potýkaly s nedůvěrou rodičů a kapacita nebyla od prvních dnů plně naplněna, v současné době však všechna zařízení hlásí, že mají plno a že zájem roste.

Další prostředky na vybudování a provoz mikrojeslí a vzdělávání pečujících osob bude možné čerpat pravděpodobně od nového roku. Novinkou by mělo být usnadnění realizace projektů díky zjednodušenému způsobu vykazování výdajů. Jediné, co budou provozovatelé mikrojeslí dokládat, budou mzdy, platy a odměny, na další náklady spojené s poskytováním služby dostanou paušální příspěvek. Více informací naleznete na www.mikrojesle.mpsv.cz nebo na facebooku Dětské skupiny a mikrojesle. ■

Mgr. Adéla Pobořilová pracuje v sekci evropských fondů na Ministerstvu práce a sociálních věcí.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

